



Verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2018

I denna verksamhetsberättelse presenterar D-Chips styrelse sin verksamhet för år 2018. Först kommer en övergripande beskrivning och sedan redogörs mer djupgående om ekonomin, hur informations-spridning har gått, vilka företag som vi har varit i kontakt med och vilka events som hållits under året.

1 Övergripande

Verksamhetsåret 2018 var det första på ett tag där samtliga styrelsemedlemmar hade gått på till rätt tid och satt ett helt mandat. Det gjorde det lättare att komma snabbt i gång med arbetet, och under vårterminen byggdes det vidare på det arbetet som påbörjades 2017 med att ge D-Chip ett bra rykte på sektionen, öka engagemanget för organisationen samt att skapa ett tätare samarbete med styrelsen för Datatekniksektionen. Både terminerna var det hög närvaro på evenemang, och speciellt inför höstterminsmötet var söktrycket på styrelseposterna högre än man sett de senaste åren. Under höstterminen var det även många medlemmar från första årskursen närvarande vid olika evenemang, vilket tyder på att vi har lyckats skapa intresse för organisationen bland de nyantagna.

Styrelsen genomförde 13 protokollförda styrelsemöten, några icke-protokollförda och det kallades till två föreningsmöten samt ett extra vårterminsmöte. På föreningsmötena valdes nya styrelsemedlemmar, valberedning och revisorer samt mindre ändringar i stadgar och reglemente. På det extra vårterminsmötet valdes det in en valberedningsrepresentant då det endast tillsattes en representant på det ordinarie vårterminsmötet.

Nytt i år är att arbetet med att inkludera icke-binära som medlemmar i D-Chip påbörjades. Under nollningen gjordes det tydligt att både kvinnor och icke-binära är välkomna som medlemmar, och det skrevs också en proposition till höstterminsmötet för att få in detta i stadgarna, vilket röstades igenom.

Det kommunicerades även en del under året med organisationen DataTjej, som är en ideell organisation vars syfte liknar D-Chips, men som riktar sig till IT-intresserade kvinnor och icke-binära i hela Sverige. De önskade att ha en lokalt näringslivsansvarig i Lund, vilket D-Chip marknadsförde åt de. DataTjej fick även hålla en kort presentation om sin organisation på den årliga välkomstlunchen för de nyantagna tjejerna på C- och D-programmen. Arbetet med att skapa ett samarbetsavtal mellan D-Chip och DataTjej för att t.ex. kunna anordna evenemang tillsammans påbörjades, och slutförs förhoppningsvis nästa år.

Det gjordes även en grundlig genomgång av verksamhetsplanen innan ett nytt förslag för 2019 skulle presenteras på höstterminsmötet. Detta resulterade i flera ändringar och tillägg jämfört



med den planen som följdes 2018. Detta berodde på att organisationens struktur har ändrats en del de senaste åren, och många punkter, speciellt gällande funktionärsposter, behövde revideras. Förslaget röstades genom på mötet.

Nedan presenteras alla punkter från verksamhetsplanen för 2018 och hur de har behandlats.



Att överse det avtal som ska upprättas mellan Datatekniksektionen vid TLTH och D-Chip.

Att söka bidrag från LTH:s likabehandlingsfond.

Att sträva efter att minst en aktivitet anordnas gemensamt med varje annan tjejförening på LTH.

Att ta kontakt med minst en annan förening för tjejer som läser datateknik vid en teknisk högskola i Sverige.

Att sträva efter att skapa en kontakt med de tjejer som läser inriktningen datateknik vid Ingenjörssektionen vid TLTH.

Att sträva efter att nå ut till gymnasietjejer för att informera om studier vid Datatekniksektionen på LTH.

Kom fram till att inför varje verksamhetsår borde ordförande för D-Chip och ordförande för D-sek i enighet med sina styrelser komma fram till hur de vill samarbeta för att upprätthålla god kommunikation och relation med varandra. Därför skapades inget kontrakt, men riktninglinjer för samarbetet togs fram.

Gjort och fick fullt bidrag.

Hade kontakt med Elektra under året och det pratades om att ha ett företagsevent tillsammans, men då det var ett väldigt hektiskt år, bl.a. pga. Karnevalen, var det svårt att hitta tider, så detta rann ut i sanden. Elektras styrelse och medlemmar blev inbjudna till vår nationssittning, men ingen kom.

Detta prioriterades inte under verksamhetsåret.

Detta prioriterades inte under verksamhetsåret.

Styrelsen diskuterade detta mycket, och efter tips från studievägledaren för Datateknik och Informations- och kommunikationsteknik vid LTH påbörjades arbetet med att skapa en flyer för organisationen. Tanken är att denna i framtiden kan skickas ut till gymnasietjejer i perioden då man söker in till högskolan. Studievägledaren inkluderade också information om, och kontaktuppgifter till organisationen i det mail som skickades ut till alla tjejer som hade sökt in till Data eller InfoCom. Hemsidan uppdaterades därför flitigt för att ge en välkomnande bild utåt för nyantagna studenter. Dessutom var flera i styrelsen aktiva inom Her Tech Future 2018.



Att verka för att 70 procent utav alla funktionärsposter fylls.

Att hålla föreningens funktionärer uppdaterade på D-Chips verksamhet.

Att se över posten "Årskursrepresentant".

Att göra det tillgängligt för internationella studenter att engagera sig i föreningen.

Att anordna välkomstmiddagen dagen innan uppropet för alla nya kvinnliga studenter på D- och C-programmet.

Att engagera de nya studenterna i sektionen och D-Chip, exempelvis genom att anordna en lunch där de nya studenterna får träffa äldre medlemmar i D-Chip.

Att anordna minst ett evenemang där D-Chips alumner är välkomna.

Att anordna minst två företagsevent.

Två personer till valberedning valdes in, och en Facebook-grupp skapades där folk kunde gå med om de ville bli funktionärer. Då organisationen inte har specifika funktionärsposter längre är det svårt att avgöra vad 70 procent innebär, men det var många medlemmar i Facebook-gruppen varav alla valdes in som funktionärer, så behovet för funktionärer täcktes.

Det har inte riktats information speciellt till funktionärer, utan genom sociala medier och på föreningsmöterna har information om verksamheten spridits till alla medlemmar i föreningen.

Som förra året diskuterades det att ta bort eller ändra denna post, och på htm skickades det därför in en proposition om att ändra så att årskursrepresentanter endast ska väljas in om det finns behov för det. Propositionen röstades genom.

Under nollningen presenterade ordförande organisationen på engelska för de internationella studenterna och förtydligade att även de är välkomna på evenemang och möten. Det anordnades även ett evenemang med en gästföreläsare från Kanada som hölls på engelska.

Detta genomfördes och blev väldigt lyckat.

Anordnades en lunch på MoP för Micro-Chip samt D-Chip.

Anordnades ett julbord.

Hade ett med Avensia och ett med Cybercom på våren och ett med Q-Group på hösten.



Att hålla i ett evenemang, till exempel sittning, där föreningens medlemmar får jobba. Detta prioriterades inte under verksamhetsåret då alla nyantagna ändå får möjligheten att hålla i nollesittningen under nollningen.

2 Ekonomihantering

Under 2018 har ekonomihanteringen inom föreningen fortsatt i samma spår som föregående år. Bokföringen sköts fortfarande via webbaserade bokföringsprogrammet Kapitax, detta program har också genererat dokumenten till bokslutet.

Det budgeterades ett negativt resultat på 1400 SEK, men den slutgiltiga siffran blev 1007,82 SEK över budget. Anledningen till att kostnaderna inte nått upp till det budgeterade belopp är då evenemang så som cykelfesten inte hanns med under verksamhetsåret samt att catering för julbordet blev rabatterat på grund av försening av företaget. Vid evenemang för medlemmar brukar D-Chip bjuda medlemmarna på mer än själva biljettpriiset täcker, med andra ord brukar D-Chip gå med förlust på evenemangen som hålls. Detta resulterade i minskade kostnader och resultatet för året blev vinst istället för förlust på 1400 SEK som budgeterat.

3 Informationsspridning

Det som har ändrats detta år har varit GDPR-lagen, vilket har gjort att de nyantagna tjejerna från 2018 inte har kunnat läggas i vår stora databas. Så ska mail eller liknande skickas måste alla mailadresser skrivas in manuellt varje gång. Förhoppningsvis hittas en lösning till detta problem nästa år. Annars har allt rullat på som vanligt, hemsidan och Facebooksidan har kontinuerligt blivit uppdaterade. Som tidigare år så syns hemsidan inte jättemycket så därför är mejl, Facebooksidan och Facebookgruppen de viktigaste informationskanalerna.

Vi har fortfarande kvar dessa informationskanaler:

- Maillistor, både den stora till alla (d-chip@dsek.se) och en per årskurs (förutom 2018),
- Facebookgruppen, D-Chip @LTH,
- Facebooksidan, D-Chip,
- Hemsidan,
- Affischering,
- Google Calendar,
- D-sektionens kalender,



- Instagram, @dchip,
- Gruppen DEA, både på LinkedIn och Facebook finns också men det har inte använts i år.

Affischering användes inför HTM, VTM och val till ny styrelse. Instagram och Google Calendar användes en del i år, men det kan alltid bli bättre. Där uppdaterades det mesta om eventen. Inför evenemangen uppdaterades hemsidan, ett facebookevenemang skapades och delades på sidan och i gruppen. Det skrevs även in i D-sektionens kalender - en väldigt viktig kanal för att nå de äldre studenterna. Inför större evenemang mejlades det även ut information om evenemanget med hänvisning till facebook.

4 Näringslivskontakt

Under vårterminen 2018 hade D-Chip två stycken näringslivsevenemang. I mars var vi på besök hos Avensias kontor i Lund. Här var också ett antal systemvetare med som blivit inbjudna från Avensias sida, men D-Chip började diskutera och jobba med att de skulle kunna bli inbjudna och vara med på fler evenemang i framtiden. Avensia bjöd på mat och pratade om sitt företag och sitt traineeprogram för nyexade studenter.

I maj var vi på besök hos Cybercom i Malmö, mestadels D-Chippare men också några systemvetare dök upp. Cybercom bjöd på mat och mingel. Ett par av Cybercoms anställda pratade om sitt jobb och sin resa från utbildning till konsult, om både framgångar och motgångar.

Under höstterminen 2018 genomfördes ett företagsevent tillsammans med Q-group. D-Chip tog kontakt med företaget efter att det uppdragats att det fanns ett intresse hos företaget att samarbeta med D-Chip. Ett lunchmöte hölls där företaget tillsammans med Näringslivsansvarig och Sekreterare diskuterade hur evenemanget skulle gå till väga. Eventen genomfördes på Q-groups kontor i Malmö och totalt deltog 43 stycken. Det bjöds på mat, information om företaget och sedan fick medlemmarna delta i olika case. Efter diskussion med de medverkande framkom det att evenemanget var mycket uppskattat.

5 Evenemang

Under våren 2018 anordnades en nationssittning på Göteborgs nation, vilket uppskattades av många. Innan tentaperioderna fixade vi pluggkvällar med lärare som kunde hjälpa till och fika.

Under nollningen genomfördes två evenemang. Dels den traditionsenliga välkomstlunchen då vi även i år valde att bjuda in faddrar och funktionärer. Det var väldigt hög uppslutning och många verkade nöjda. Senare hölls även lunchen på Moroten och Piskan som ofta är väldigt uppskattad där Micro-Chip får lära känna äldre i D-Chip. Under gasquen fortsatte vi med att Micro-Chip får sin rosett vid bordsplaceringen med en liten lapp som förklade rosettens syfte.



Under hösten anordnades en kvällsföreläsning, i samarbete med institutionen, med en gästföreläsare från Kanada som pratade om kvinnor inom Software engineering”. Det bjöds även på mat och dryck. Kvällen var mycket uppskattad av alla.

I slutet av året anordnades ett julbord i iDét där även alumner var välkomna. Vi beställde mat från en catering-firma och anordnade olika lekar. Det var hög uppslutning från nuvarande medlemmar i D-chip, dock kom inga alumner. Detta kan bero på att informationen om julbordet inte nådde ut till alumnerna, då vi har begränsade kanaler att nå de genom. Julbordet var trots detta väldigt uppskattat.